

I.P&M

Institut Psychanalyse & Management

QUELLES CORRESPONDANCES ENTRE IDÉALITÉS ET RÉALITÉS DU MANAGEMENT

ÉCLAIRER LES ATTENTES DU MANAGEMENT ENVERS LES APPORTS DE LA PSYCHANALYSE

« *REPÉRER, IDENTIFIER ET INTERROGER AVEC LA PSYCHANALYSE LES EFFETS DE L'INCONSCIENT DANS LES ORGANISATIONS ET LEUR GOUVERNANCE* »

Mercredi 27 novembre 2024 (*Journée*) & Jeudi 28 novembre 2024 (*Journée*)

ISTEC Business School – 128, *Quai de Jemmappes* 75010 PARIS

Programme du Colloque (*provisoire*)

*Sauf indication : Les programmations sont en présentiels
Les présentations en distanciel seront mises à jour à réception des inscriptions*

Colloque labellisé FNEGE



Avec le soutien des associations
académiques



AGRH

Information & Inscription : Contact : Daniel Bonnet
bonnet.daniel@outlook.com

MERCREDI 27 NOVEMBRE 2024 (AM)

08 H 30 > 09 H 00	Accueil des participants	
09 H 00 > 09 H 30	Allocutions d'ouverture Amphithéâtre	<p>Daniel BONNET - Président de l'I.P&M</p> <p>Laurent PLOQUIN, Directeur général de l'ISTEC</p> <p>Dominic BENCHERQUI - Directrice de la recherche ISTEC Business School</p> <p>Jean Jacques PLUCHART - Président du Conseil Scientifique de l'I.P&M</p>
Session Conférences plénières		THÈME GÉNÉRAL DES CONFÉRENCES :
09 H 30 > 10 H 15	CONFÉRENCE N° 1 Amphithéâtre Discutant Emmanuel Diet	<p>Marc BONNET – Professeur émérite, Université Jean-Moulin, Lyon, ISEOR</p> <p>Daniel BONNET – Chercheur associé, ISEOR, Université Jean-Moulin, Lyon</p> <p>Dialogue entre quelques conceptualisations du Management Socio-Économique et des apports de la Psychanalyse <i>Le Management Socio-Économique est mis en place dans les organisations et dans les institutions à partir d'un dispositif – l'Intervention Socio-Économique – qui l'institue dans les infrastructures du management et du fonctionnement de l'organisation. La qualité et l'efficacité du fonctionnement dans ce dispositif garantissent la qualité et l'efficacité du management. La performance économique est soutenue par l'activité de ce dispositif dans les infrastructures, reposant sur le principe de la compatibilité de l'économique et du social, mesurée par la conversion des coûts-performances cachés. Celle-ci mesure la qualité et l'efficacité des transformations. La communication montre comment la performance socio-économique peut être explicitée à l'aune des éclairages et des apports de la psychanalyse ; comment celle-ci se trouve implicitement mobilisée dans l'abyme du Management Socio-Économique.</i></p>
10 H 15 > 11 H 00	CONFÉRENCE N° 2 Amphithéâtre Discutant Anne-Lise Diet	<p><i>Distanciel</i></p> <p>Emmanuel DIET - Agrégé de philosophie, Docteur en psychologie clinique et en psychopathologie, Psychanalyste, Analyste de Groupe et d'Institution, chercheur associé au CRPPC (Université Lumière, Lyon), Membre d'I.P&M</p> <p>Apport de la psychanalyse en extension. Une équipe en souffrance, son fantôme et son secret. Analyse et élaboration d'une situation de crise institutionnelle. <i>A partir de la présentation détaillée d'une intervention en institution, on décrira l'ensemble du dispositif clinique, sa méthodologie, son histoire et son évolution, ses enjeux psychiques et institutionnels dans l'équipe en souffrance et l'élaboration du secret traumatique à l'origine du blocage organisationnel et groupal. Cet exemple de psychanalyse en extension montrera l'économie et la dynamique de la honte et de la culpabilité à l'œuvre dans les "secrets de famille" dont la méconnaissance, le déni ou le refoulement mettent en échec le travail en équipe.</i></p>
11 H 00 > 11 H 30	Pause	
11 H 30 > 12 H 30	ATELIER N° 1 Amphithéâtre	Jean-Jacques PLUCHART – Professeur émérite, Université Paris 1 Panthéon-Sorbonne

	Discutant	<p><i>Les nouvelles approches de l'innovation. L'exemple des impacts de l'IA générative sur les métiers de la finance</i></p> <p>Dominic DRILLON – Professeur (Management des Ressources Humaines et directeur du MSc Management de la santé, Prévention et Bine-Être), Psychologue, Psychanalyste, CERIIM – Excelia Business School</p> <p><i>Les dynamiques inconscientes du Management. Ou le Management à travers le prisme de la psychanalyse ?</i></p>
12 H 30 > 14 H 00	DÉJEUNER	

MERCREDI 27 NOVEMBRE 2024 (PM)

Session Ateliers		
14 H 00 > 15 H 30	<p>ATELIER N° 2</p> <p>Amphithéâtre</p> <p>Discutant Thibault de SWARTE</p>	<p>Charlotte HARDY-MAINGUENÉ – Psychologue clinicienne, Docteure en Psychologie clinique et Psychopathologie d'orientation psychanalytique, Chercheure au CRPPC, Université Lumière Lyon 2</p> <p><i>Entre idéalités et réalités, le management à l'épreuve de l'EHPAD</i></p> <p>Hubert LANDIER – Professeur émérite, Académie du Travail et des Relations Sociales de Russie (Moscou) - Expert en relations sociales et en audit du climat social – Secrétaire général du Centre International de Recherche et d'Études Transdisciplinaire (CIRET)</p> <p><i>Les impensés du management</i></p> <p>Gilles BRUN – CREG-UPPA & EMEA, Université de Pau et des Pays Basques</p> <p><i>Idéalité et réalités du management organisationnel : apport de la psychanalyse pour l'exercice du leadership</i></p>
15 H 30 > 16 H 00	Pause	.
16 H 00 > 16 H 45	<p>CONFÉRENCE N° 3</p> <p>Amphithéâtre</p> <p>Discutant Jean-Jacques Pluchart</p>	<p>Jan Horst KEPPLER – Professeur des Universités, Université de Paris-Dauphine-PSL – Membre du Cercle international d'anthropologie psychanalytique (CIAP)</p> <p>Keppler J-H (2024). <i>Économie de marché et inconscient. La pulsion à l'origine de la valeur économique</i>. Classiques Garnier, 561 p.</p> <p><i>Les discours économiques. Mieux comprendre les structures inconscientes des acteurs du marché et de l'entreprise</i></p> <p><i>Quelle est la force qui pousse les homes et les femmes à s'engager dans les échanges marchands qui promettent tant et tiennent si peu ? Cet engagement répété est d'autant plus énigmatique que l'euphorie passagère autour de l'icône marchande est source d'une plus-value monétisée qui sera à chaque fois prélevée. Pour y répondre, l'ouvrage prolonge les approches métapsychologiques du fait économique d'Adam Smith, Karl Marx et Jean Baudrillard dans une perspective psychanalytique. En suivant les enseignements de Sigmund Freud, Claude Lévi-Strauss et Jacques Lacan, le livre identifie ainsi les structures inconscientes qui placent l'échange marchand au centre de notre expérience subjective et de l'ordre politique (Sce : 4^{ème} de couverture).</i></p> <p><i>Le management de l'entreprise est profondément articulé à l'échange marchand. Les quatre-plus-un discours de Lacan fournissent un prisme introduisant à la compréhension des structures inconscientes qui régissent l'échange marchand de l'économie de marché, qui en conditionne la connaissance et sa pertinence des différents points de vue, dont le point de vue psychanalytique au croisement</i></p>

		<i>des champs de l'économie et de la gestion.</i>
16 H 45 > 18 H 15	<p>LE COLLOQUIUM N° 1 *</p> <p>Amphithéâtre</p> <p>Animateur - Modérateur Dominic Drillon</p> <p>Discutant(es)</p>	<p>Thématique(s) : Résistance au changement, conduite du changement</p> <p>Jihane CHAARI – Directrice du développement commercial au sein d'une mutuelle d'assurances - Enseignante-Chercheure associée à l'ISTEC Business School</p> <p><i>Dialogue n° 1 : Explorer les causes profondes de la résistance au changement. En conférer au regard des éclairages de la psychanalyse</i></p> <p><i>L'entreprise est une mutuelle d'assurances aux personnes, indépendante, positionnée sur le marché des assurances de groupe, employant 80 salarié(e)s hautement qualifié(e)s (cadres ingénieurs commerciaux et technico-commerciaux) ayant entre 10 et 30 ans d'expérience au sein de la société. Le développement de l'entreprise est soutenu par des recrutements de managers provenant de groupes assurantiels structurés et performants et par des consultants extérieurs. Les cadres et les techniciens pensent que c'est à l'entreprise de changer. La collaboration en transversalité est difficile et conflictuelle.</i></p> <p>Gilles BRUN - CREG-UPPA & EMEA, Université de Pau et des Pays Basques</p> <p>Ingénieur agronome (ENSH), titulaire d'un MBA, Docteur en sciences de gestion.</p> <p>Consultant et Coach. Accompagnateur du management de la cohésion des groupes en situation conflictuelle voire violente, et du processus psychique auprès des dirigeants face à un trauma professionnel.</p> <p>Médiateur certifié, Conciliateur de justice, Coach diplômé, Certifié TOB Gestion de Processus©, Ancien Maître de conférences associé (marketing/business plan).</p> <p>Il a exercé dans diverses fonctions au sein de grandes entreprises dans le secteur de l'agro-industrie : Directeur commercial, Directeur marketing, Directeur centres de profit, DRH, et Manager de transition.</p> <p><i>Dialogue n° 2 : Explorer les causes profondes de la résistance au changement. En conférer au regard des éclairages de la psychanalyse</i></p> <p><i>Le changement, une proposition de modèle s'inscrivant dans une démarche interprétative activable, une dynamique inconsciente et pulsionnelle, dont l'interprétation de l'interprétation exige une appropriation cognitive du fantasme de l'auteur, un test de l'exacte nature du lien transférentiel créé entre l'auteur et chacun des acteurs, une confrontation personnelle et collective au réel, une prise de conscience qu'une régulation est nécessaire livrée aux incorporats culturels sociaux et professionnels, qui peuvent conduire à de la résistance.</i></p> <p>Anne-Lise DIET - Psychologue, Psychanalyste, analyste de groupe et d'institution (Association européenne Transition, Paris). Ancienne maître de conférences en psychologie à l'université de Rouen. Membre du comité scientifique d'I.P&M, secrétaire scientifique de l'association psychanalytique européenne N. Abraham & M. Torok, Membre du comité de rédaction de la Revue Connexions (Erès).</p> <p>Emmanuel DIET - Agrégé de philosophie, Docteur en psychologie clinique et en psychopathologie, Psychanalyste, Analyste de Groupe et d'Institution, chercheur associé au CRPPC (Université Lumière, Lyon), Membre d'I.P&M</p>

20 H 00 >	DÎNER DE GALA	
-----------	---------------	--

(*) Le *Colloquium* (du latin « *discussion* », notion étendue à dialogue, étude, mise au travail) est une Table Ronde discutante (TR n° 1) ou collaborative (TR n° 2).

Durée 1 H 30

Pour les deux situations proposées au cours du colloque :

Colloquium n° 1 : un animateur questionne tour à tour trois participants, en leur qualité définie par leur statut professionnel, soumettant des difficultés qu'ils rencontrent dans leur pratique de management ou d'intervention au sein d'une entreprise ou plus généralement au sein d'une organisation. Dans le cas de la TR 1, les participants ont exprimé le souhait d'en discuter avec des psychanalystes. Ceux-ci sont incorporés dans la table ronde. L'animateur facilite cette soumission, construit le dialogue et modère l'échange en instituant un équilibre des temps de parole. Il conclut le *Colloquium* en sollicitant les trois participants d'une part, les discutant(es) d'autre part de sorte à éclairer sa propre conclusion. Le *Colloquium* n° 1 est organisé une thématique proposée ou une question de recherche. L'échange et le dialogue sont structurés.

Colloquium n° 2 : Les principes généraux sont les mêmes. Toutefois, la discussion, le dialogue... sont structurés sur la base d'une contribution collaborative élargie aux participants (au sens étymologique du terme « participe de ... »), au cours de laquelle peut s'instituer un débat. L'animateur, possiblement deux animateurs selon le nombre de participants, sollicite(nt) et modère(nt) l'implication.

JEUDI 28 NOVEMBRE 2024 (AM)

08 H 00 > 08 H 30	Accueil des participants	
Session Ateliers		
08 H 30 > 10 h 00	<p>ATELIER N° 3</p> <p>Amphithéâtre</p> <p>Discutant Hubert LANDIER</p>	<p>Hugo LETICHE – Professeur (Méthodologie de la recherche), ISTEK Business School Paris <i>The Freedom or Not; To (Not) Obey</i></p> <p><i>Distanciel</i></p> <p>Hassnae BENSASSI, Amina SAOUSSANY – Doctorante, ENCG, Université Ibn Zohr, Agadir (Maroc) <i>Le Bien-Être des entrepreneurs. Revue bibliométrique des études scientifiques sur le bien-être des entrepreneurs</i></p> <p>Thibault de SWARTE – Professeur à l’Institut Mines-Télécom (IMT Atlantique), Directeur adjoint du centre de recherche Idea Lab LASCO <i>Éclairer les attentes du management envers les apports de la psychanalyse</i></p>
10 H 00 > 10 H 30	Pause	
10 H 30 > 11 H 15	<p>CONFÉRENCE N° 4</p> <p>Amphithéâtre</p> <p>Discutant Emmanuel DIET</p>	<p>Yoann BAZIN - Professeur à l’Université Paris Nanterre. Yoann Bazin a précédemment travaillé pour l’ISTEK et l’EM Normandie, ainsi qu’à l’Université d’Oxford où il est chercheur associé. Ses recherches portent sur l’éthique des affaires, la théorie des organisations et la stratégie. Ses travaux ont été publiés dans Organization Studies, la California Management Review, M@n@gement ou encore la Revue Française de Gestion. Il est également l’un des membres fondateurs de la Société de Philosophie des Sciences de Gestion.</p> <p><i>Le manager hanté : Faut-il se débarrasser des fantômes organisationnels ou les accueillir à bras ouverts ?</i></p> <p>« Empire hanté ». C’est le titre de l’ouvrage publié par Yukari Iwatani Kane trois ans après la mort de Steve Jobs. Pourquoi ce titre ? Parce que pour l’auteur du livre la figure du fondateur défunt semble encore omniprésente dans l’organisation. Même Tim Cook, le PDG actuel connu pour son approche rationnelle et analytique du management, parle de la figure de Steve Jobs et de son bureau laissé intact en des termes presque shakespeariens : « On peut encore y sentir sa présence (dit-il) Des gens vont aux cimetières pour penser à quelqu’un. Je ne le fais pas souvent, mais moi je vais dans son bureau ». Le cas d’Apple ici, n’a rien d’exceptionnel. En effet, Il est fréquent que des acteurs organisationnels pourtant absents manifestent une présence, par un bureau vide ou des anecdotes chuchotées – tels des fantômes hantant les couloirs des entreprises. Ces spectres et autres revenants sont-ils les symptômes d’un problème à résoudre (à « dé-crypter », disent certains psychanalystes) ou une présence nécessaire à la vie des organisations ?</p>
11 H 15 > 12 H 00	<p>CONFÉRENCE N° 5</p> <p>Amphithéâtre</p>	<p><i>Distanciel</i></p> <p>Anne Lise DIET – Psychologue, Psychanalyste, analyste de groupe et d’institution (Association européenne Transition, Paris). Ancienne maître de conférences en psychologie à l’université de Rouen. Membre du comité scientifique d’I.P&M, secrétaire scientifique de l’association psychanalytique européenne N. Abraham& M. Torok, Membre du comité de rédaction de la Revue Connexions (Erès).</p>

	<p>Discutant Hubert LANDIER</p>	<p><i>Le management : Une approche politique depuis l'origine. L'auteure, psychanalyste, a travaillé sur le management à partir de ses effets sur ses patients, salariés du privé et du public, qui y sont soumis, quelque soit leur fonction. Les souffrances et dégâts constatés et en particulier les éléments d'emprise et d'aliénation ont attiré son attention dès 1994, avant même qu'apparaisse la notion de Burn Out. L'auteure a, en particulier, analysé le management procédural comme origine du malaise dans le management. Elle a fait aussi l'hypothèse dès 2016 de l'origine américaine et nazie du management contemporain qui a été confirmée par l'Historien Johann Chapoutot. C'est à réfléchir sur le déni à l'œuvre que l'auteure invite.</i></p>
12 H 00 > 13 H 30	DÉJEUNER	

JEUDI 28 NOVEMBRE 2024 (PM)

Session Ateliers		
13 H 30 > 15 H 00	<p>ATELIER N° 4 Amphithéâtre</p> <p>Discutant Dominic DRILLON</p>	<p>Fabien SERAIDARIAN – SKEMA Business School – Vice-Doyen de la recherche et directeur du MBAs à SKEMA Business School</p> <p><i>Subjectivité et intersubjectivité dans les organisations : la mise en œuvre d'une gouvernance partagée au sein d'une entreprise multinationale</i></p> <p>-----</p> <p><i>Distanciel (Zoom) - Mickaël CITA, Murielle BALTUDE</i> – EQR BETA MUNEA UR 7485, Université de Guyane</p> <p><i>La construction de la responsabilité chez le dirigeant d'entreprise caribéen francophone sus l'angle de la psychanalyse</i></p> <p><i>Distanciel (Vidéo Enregistrée VIMEO) - Mariana THIERIOT</i> – Post Doctorat philosophie, Sciences, Technologies, Beaux Arts, Université Laval-Québec (Canada) - Chercheure associée au National Institut of Informatics (NII Tokyo) – Membre du conseil d'administration du Centre International de Recherche et d'Études Transdisciplinaire (CIRET) - Bénévole aux soins, CHLSD Robert Cliche et au Centre de Recherche Institut Universitaire en Santé Mentale de Montréal (Québec)</p> <p><i>Des machines et des humains : Science, technologie, AI et facteur humain dans le domaine de la recherche scientifique</i></p>
15 H 00 > 15 H 30	Pause	.
15 H 30 > 17 H 00	<p>LE COLLOQUIUM N° 2 * Amphithéâtre</p> <p>Animateur(s) Modérateur(s) Hubert Landier</p> <p>Discutant(es)</p>	<p>Le colloquium* est une réunion des participants sollicités pour travailler ensemble en mode collaboratif. La réunion a pour objectif de faire progresser un travail d'élucidation sur la base de questionnements adressés aux psychanalystes, et stimulants des échanges entre eux-mêmes La réunion est coanimée de sorte à maintenir une situation collaborative entre les participants. Relativement au cadre proposé par le thème (cf. titre), la problématique posée est inversée par rapport au thème du colloque.</p> <p>– La question posée est la suivante : <i>quels apports de la psychanalyse attendus au regard d'attentes formulées ?</i></p> <p><i>Ce qui comporte de questionner la pertinence des attentes que les apports de la psychanalyse pourront soutenir !</i></p> <p>Les participants contribuent à un travail de production de connaissances. Ils sollicitent le soutien des psychanalystes présents qui éclairent la manière de poser les problèmes et de les examiner. Le travail d'élucidation a pour objet de poser le cadre du changement de paradigme entre l'économie, la gestion, le management... et la psychanalyse. C'est sur la base de cette transformation que l'apport de la psychanalyse trouve sa pertinence. Le travail d'élucidation contribue à en assimiler les rudiments pour un travail de recherche</p>

I.P&M

Institut Psychanalyse & Management

	Anne-Lise Diet Emmanuel Diet	d'intention scientifique en situation de recherche transformative ou clinique (intervention, conduite du changement, logiques d'action managériale).
> 17 H 00	CLÔTURE DU COLLOQUE	
17 H 00 >	FIN DU COLLOQUE COCKTAIL DE CLÔTURE	